

AUDYT WEWNĘTRZNY

dwusemestralne studia podyplomowe

EFEKTY KSZTAŁCENIA

1. WIEDZA

Po ukończeniu studiów słuchacz powinien być przygotowany do podejmowania obiektywnych i niezależnych decyzji, mających wpływ na prawidłowe funkcjonowanie administracji rządowej i samorządowej oraz jednostek gospodarczych, działających zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. W tym celu, w ramach określonego programu zajęć dydaktycznych, powinien zapoznać się z problematyką:

- znaczenia kontroli i audytu wewnętrznego w sektorze publicznym i prywatnym,
- międzynarodowych standardów audytu wewnętrznego,
- kodeksu etyki audytora wewnętrznego,
- audytu wewnętrznego w zwalczaniu oszustw i korupcji,
- metodologii/metodyki audytu wewnętrznego,
- procedur, które umożliwiają uruchomienie jednostek audytu wewnętrznego, a w tym niezbędnych uwarunkowań,
 - Governance – dobrymi praktykami zarządzania, Corporate Governance – ładu korporacyjnym oraz Compliance Whistleblower,
 - współczesnych definicji, takich jak: organizacja, zarządzanie i ryzyko,
 - ewaluowania, analizowania i zarządzania ryzykiem,
 - przeprowadzania audytu finansowego i operacyjnego,
 - wykorzystania controllingu, rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów dla sprawnego funkcjonowania przedsiębiorstwa,
 - monitoringu,
 - audytu informatycznego,
 - procedur statystycznych i ich wykorzystania w praktyce,
 - planowania w audycie wewnętrznym,
 - mechanizmów ekonomicznych,
 - prawnych aspektów funkcjonowania administracji rządowej, samorządowej oraz jednostek gospodarczych, przede wszystkim odnoszących się do kontroli i audytu wewnętrznego w tych jednostkach,
 - audytu wewnętrznego w doskonaleniu działalności przedsiębiorstwa,
 - planowania w audycie wewnętrznym,
 - praktycznej realizacji zadań audytowych.

2. UMIEJĘTNOŚCI

W konsekwencji odbytych zajęć słuchacz rozumie istotę audytu wewnętrznego, mechanizmy oraz jego potrzeby stosowania w praktyce. Posiada znajomość prawa i zasad funkcjonowania audytu wewnętrznego w praktyce. Potrafi zweryfikować opisaną zdarzenie.

Ponadto potrafi – między innymi – odpowiedzieć na następujące pytania:

1. Na czym polega rola audytora wewnętrznego w działalności sektora publicznego i prywatnego?

2. Na czym polega udzielanie profesjonalnego wsparcia dyrekcji przedsiębiorstwa?

Niezależnie od tego, powinien posiadać umiejętność opisanie kompetencji osoby, zajmującej się audytem wewnętrznym oraz rozpoznawania potrzeb i oczekiwań dyrekcji przedsiębiorstwa.

3.POSTAWY/KOMPETENCJE

Słuchacz jest świadom roli i zadań audytu wewnętrznego oraz wszelkich procedur, stosowanych dla usprawniania i funkcjonowania przedsiębiorstwa, zgodnie z prawem i zasadami etyki. Niezależnie od tego, powinien wyrobić sobie wrażliwość na obiektywne i niezależne oceny, będące podstawą do rozstrzygnięcia sytuacji konfliktowych.

4. KWALIFIKACJE

Absolwent, który ukończył audyt wewnętrzny powinien posiadać kompetencje niezbędne w pracy audytora (zob. postawy/kompetencje), a w tym umiejętność:

- diagnozowania potrzeb i oczekiwań,
- definiowania metodologii/metodyki prac,
- wykorzystania metodologii/metodyki badań psychologicznych i społecznych w sytuacjach konfliktowych,
- używania technologii informacyjnej,
- przygotowywania i przeprowadzania ewaluacji działań doradczych,
- przeprowadzania rozmowy doradczej,
- opracowywania (w formie pisemnej) wniosków z przeprowadzonej kontroli.

Absolwent po ukończeniu tych studiów powinien być przygotowany do pracy w administracji rządowej i samorządowej oraz w jednostkach gospodarczych, działających w sektorze publicznym i prywatnym (zob. wiedza).